دراسة الرضا الوظيفي للعام 2023

تبين الدراسة الخاصة بالعام 2023 والتي بلغت فيها نسبة الرضا الكلي 78.26% انخفاض الرضا الوظيفي المتعلق بمحور العلاقات بين الموظفين والتي بلغت 70.11%، يليه نسبة الرضا عن محور التحفيز والتي بلغت 76.28% وعليه كانت التوصيات موجهة للعمل على زيادة نسبة الرضا عن هذين المحورين.

التوصيات:

- العمل على تطوير خطة للاتصال والتواصل.
- تفعيل ورشات نشر المعرفة بين الموظفين والتي تؤكد وتعزز مبدأ التواصل.
- تفعيل منصات التواصل الاجتماعي (فيسبوك وتويتر).
- الدعم المادي والمعنوي للزملاء في حالة المرض أو التعرض لظروف مادية صعبة.
- تفعيل منصة خاصة للعمل التطوعي لضمان مشاركة كافة الموظفين في تقديم مقترحات تخدم المجتمع وضمان عدم تكرار الأنشطة المجتمعية.

مجالات التطبيق:

- تدريب الموظفين ورفع قدراتهم بالتعاون مع
- تفعيل منصات التواصل الاجتماعي (فيسبوك وتويتر).
- الدعم المادي والمعنوي للزملاء في حالة المرض أو التعرض لظروف مادية صعبة.
- تفعيل منصة خاصة للعمل التطوعي لضمان مشاركة كافة الموظفين في تقديم مقترحات تخدم المجتمع وضمان عدم تكرار الأنشطة المجتمعية.